**Квалификационные требования к должностям гражданской службы**

Согласно ст. 6 Закона Кемеровской области – Кузбасса от 22.12.2022
№ 159-ОЗ "О некоторых вопросах прохождения государственной гражданской службы Кемеровской области – Кузбасса" (принят Законодательным Собранием Кемеровской области – Кузбасса 13.12.2022)

**Статья 6. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы**

1. Для замещения должностей гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

3. Для замещения должностей гражданской службы категории "руководители" высшей и главной групп должностей гражданской службы, категории "помощники (советники)" высшей и главной групп должностей гражданской службы, категории "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, за исключением случаев, предусмотренных статьей 3 Федерального закона от 30.06.2016 № 224-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

4. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

5. Квалификационные требования к стажу гражданской службы, муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей гражданской службы, устанавливаются дифференцированно по группам должностей гражданской службы:

1) для высшей группы должностей - не менее четырех лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) для главной группы должностей - не менее двух лет стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) для ведущей группы должностей - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для старшей и младшей групп должностей требование к стажу не предъявляется.

6. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей гражданской службы главных групп - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

7. При исчислении стажа гражданской службы для замещения должности гражданской службы в указанный стаж включаются периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе государственной гражданской службы Кемеровской области-Кузбасса, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы и иных должностей в соответствии с федеральными законами.

8. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего (далее - должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.

9. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

10. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.